

令和4年度 いわき市ヒトの能力開発推進事業 プログラム参加者募集 【公募要領】

1. 事業の目的

オンラインによる能力（スキルやコンピテンシー）開発、ジョブ型雇用やAI人事の導入等による生産性の向上を図り、地域を支える市内企業の多様な人材の確保・育成に努めることを目的とします。

2. 公募期間

令和4年5月20日（金）～令和4年5月27日（金）

3. 対象事業者

- ・オンラインによる能力（スキルやコンピテンシー等）開発の活用を希望・検討している企業
- ・ジョブ型雇用導入を希望・検討している企業
- ・AI人事導入のコンサルティングを希望・検討している企業

4. プログラム内容

株式会社スキルアカデミーより行われるセミナー参加とコンサルティング支援の2つのプログラムをご用意しています。

<セミナー参加>

（1）スキル・コンピテンシー開発支援

仕事上の能力は、知識・スキル・コンピテンシー・価値観・動機の5つに体系化されます。本講座を通して理解を深め、行動変容することで、短期間での能力向上が期待されます。

●オンライン講座（全4回）：6月以降開催予定

【カリキュラム】

第1回：能力とは何か？

第2回：知識・スキルについて

第3回：コンピテンシーについて

第4回：能力開発（コンピテンシーベースコーチング）

コンピテンシーとは：高い成果を生み出すために、行動として安定的に発揮される能力

※備考：参加者には、ebook サービスや本セミナー関連のスキル本をご提供します。

(2) ジョブ型と成果主義人事制度講座

ジョブ型雇用と成果主義人事制度について基礎から学び理解を深めることで、人事制度の刷新・組織変革が行えるプロフェッショナルとなることが期待されます。

●オンライン講座（全10回）：8月以降開催予定

【カリキュラム】

第1回：【組織人事】組織人事

第2回：【成果評価】職務設計と成果責任の設定

第3回：【成果評価】目標管理制度と成果評価

第4回：【能力評価】人の能力と成長

第5回：【能力評価】能力モデルの設計と能力評価制度

第6回：【成果・能力評価】目標のトラッキングとコーチングマネージャー制度

第7回：【成果評価】職務等級制度の設計

第8回：【成果評価】報酬制度の設計

第9回：【HR Tech】HR Techの活用

第10回：【組織人事】移行計画と組織・人事プロフェッショナルの必須能力

※備考：両オンライン講座共、見逃し配信可能です。

受講料・テキスト代等も含め無料となります。

<コンサルティング支援>

(1) AI 人事 4.0 導入コンサルティング

【(1) スキル・コンピテンシー開発支援】および【(2) ジョブ型と成果主義人事制度講座】を受講した企業の中で、希望のあった企業が対象となります。

5. 応募方法

(1) 提出書類

プログラム参加申請書（別紙）

※その他、審査に必要となる書類を求める場合があります。

(2) 提出方法

郵送または電子媒体にて提出してください。

※郵送の場合は封筒に「いわき市 ヒトの能力開発推進事業」と朱書きしてください。

(3) 提出先・お問い合わせ先

提出先：公益社団法人いわき産学官ネットワーク協会 事務局

郵送先：〒970-8026 福島県いわき市平字田町120 LATOV 6階 いわき産業創造館内

※令和4年5月27日（金） 必着

(4) その他注意事項

- ・記入漏れや添付漏れ等、応募書類に不備があった場合には不採択となることがありますのでご注意ください。
- ・虚偽の記載がある申請書は無効とさせていただきます。
- ・応募書類および添付書類等は返却いたしません。本事業の審査のみに使用し、厳正に管理致します。

6. 参加者の選定方法

(1) 審査方法

書類審査 ※必要に応じて、申請された内容についてヒアリングを実施致します。

(2) 審査結果

応募者全員に対して文書にて採否の結果を通知します。

(3) その他注意事項

- ・審査の結果（不採択の理由等）に関するお問い合わせは受け付けませんので、予めご承知おきください。
- ・応募書類の作成および送付に係る費用は、申請者の負担となります。

7. その他

- ・AI 人事 4.0 導入コンサルティングを受けた企業は、当協会が主催する成果報告会にて事業の実施報告を行っていただきます。

8. スケジュール

公募期間	令和4年5月20日（金）～令和4年5月27日（金）
審査期間	令和4年5月下旬
審査結果の通知	令和4年5月下旬
事業期間	令和4年6月上旬～令和5年3月31日（金）
成果報告	令和5年3月上旬（予定） ※成果報告会内で発表