

令和5年度 いわき市ヒトの能力開発推進事業 プログラム参加者募集 【公募要領】

1. 事業の目的

オンラインによる能力（スキルやコンピテンシー）開発、ジョブ型雇用やAI人事の導入等による生産性の向上を図り、地域を支える市内企業の多様な人材の確保・育成に努めることを目的とします。

2. 公募期間

令和5年10月5日（木）～令和5年10月16日（月）

3. 対象事業者

- ・体系的な社員研修・育成に興味がある、あるいはお困りの方
- ・ビジネススキルやコンピテンシー等の開発の活用を希望・検討しているいわき市内企業
- ・ジョブ型雇用、成果主義人事制度の導入を希望・検討しているいわき市内企業
- ・AI人事導入のコンサルティングを希望・検討しているいわき市内企業

4. 対象事業者数

- ・スキル・コンピテンシー開発支援講座：10社程度（各1名）
- ・ジョブ型雇用と成果主義人事制度講座：10社程度（各1名）
- ・AI人事導入コンサルティング：1社

5. プログラム内容

【スキル・コンピテンシー開発支援講座】【ジョブ型雇用と成果主義人事制度講座】参加とAI人事導入コンサルティング支援のプログラムをご用意しています。

<セミナー参加>

（1）スキル・コンピテンシー開発支援講座

仕事上の能力は、知識・スキル・コンピテンシー・価値観・動機の5つに体系化されます。本講座を通して理解を深め、行動変容することで、短期間での能力向上が期待されます。

●オンライン講座（1回2時間×全4回）：10月下旬より開催予定

【カリキュラム】

第1回：人の能力とは何か？

- ・能力の冰山モデル、知識とは？スキルとは？コンピテンシーとは？

第2回：スキル編①

- ・言語化スキル、論理的思考力、プレゼンテーションスキル、演習

第3回：スキル編②

- ・プレーストリーミングスキル、ネゴシエーションスキル、演習

第4回：コンピテンシーベースコーチング

- ・コーチングの概念、コンピテンシーベースコーチングの考え方、演習（ロールプレイ）

※参加者には、ebook サービスや本セミナー関連のスキル本をご提供します。

※見逃し配信を準備しており、当日受講できなかった方は、後日受講が可能です。

(2) ジョブ型雇用と成果主義人事制度講座

ジョブ型雇用と成果主義人事制度に関するすべての知識・ノウハウの習得と、これまでの組織文化を刷新し新しい組織体系を作り上げる組織・人事のプロフェッショナルとなることを目指します。

本講座では、人事に配属されたばかりの新人の方はもちろん、今の人事のやり方が正しいか今一つ自身が持てない経営者、人事責任者、人事コンサルタントを対象に、企業における人事制度を一から学ぶことができます。

●オンデマンド講座（1回2時間×全10回）：11月以降開催予定

【カリキュラム】

第1回：【組織人事】組織人事

第2回：【成果評価】職務設計と成果責任の設定

第3回：【成果評価】目標管理制度と成果評価

第4回：【能力評価】人の能力と成長

第5回：【能力評価】能力モデルの設計と能力評価制度

第6回：【成果・能力評価】目標のトラッキングとコーチングマネージャー制度

第7回：【等級制度】職務等級制度の設計

第8回：【報酬制度】成果報酬制度の設計

第9回：【HR Tech】HR Tech の活用

第10回：【組織人事】移行計画と組織・人事プロフェッショナルの必須能力

【講座の特徴】

1. お手元に残る膨大なプレゼン資料

合計900ページにも及ぶパワーポイントの資料がお手元に残ります。これを社内プロフェッショナルとして、また、独立コンサルタントとして、お使いください。

2. いつでも・繰り返し視聴可能です

いつでも、ご都合の良い時間に受講することができます。また、動画は繰り返し視聴でき、復習も可能です。

3. 講師への質問が可能

受講者の方にオンラインのフォローアップセッションがあります。講師陣との質疑応答やアドバイスを受けることが可能です。

<コンサルティング支援>

(1) AI 人事導入コンサルティング

人事評価は膨大な業務量が発生しますが、AI を活用することにより省力化を図ることができます。能力評価と成果評価の両方について、コンサルティングにより人事評価の導入が可能です。

【(1) スキル・コンピテンシー開発支援】および【(2) ジョブ型と成果主義人事制度講座】を受講した企業の中で、希望のあった企業が対象となります。

6. 応募方法

(1) 提出書類

令和5年度「いわき市ヒトの能力開発推進事業プログラム」参加申請書（別紙）

※その他、審査に必要となる書類を求める場合があります。

(2) 提出方法

応募書類は原則として電子メール添付により提出してください（紙媒体での提出は不要です）。電子メールの件名には「いわき市ヒトの能力開発推進事業プログラム申請書」と記入し送付してください。（令和5年10月16日（月）必着）

(3) 提出先・お問い合わせ先

公益社団法人いわき産学官ネットワーク協会（担当：長瀬・横山・柴田）

〒970-8026 福島県いわき市平字田町120 LATOV 6階 いわき産業創造館内

TEL：0246-21-7570 E-mail：icsn@iwaki-sangakukan.com

(4) その他注意事項

- ・記入漏れや添付漏れ等、応募書類に不備があった場合には不採択となることがありますのでご注意ください。
- ・虚偽の記載がある申請書は無効とさせていただきます。

7. 参加者の選定方法

(1) 審査方法

書類により対象企業を選定いたします。

※必要に応じて、申請された内容についてヒアリングを実施致します。

(2) 審査結果

応募者全員に対して採否の結果を通知します。

(3) その他注意事項

- ・審査の結果（不採択の理由等）に関するお問い合わせは受け付けませんので、予めご承知おきください。
- ・応募書類の作成および送付に係る費用は、申請者の負担となります。

8. その他

- ・セミナー受講者より各1名およびAI人事コンサルティングを受けた企業1社は、当協会が主催する成果報告会にて事業の実施報告を行っていただきます。
- ・セミナー受講に関するテキスト代を含めた受講料およびAI人事導入コンサルティングに関する費用は無料となります。オンライン通信に関わる通信料は参加者負担となります。また、オンライン環境については、参加者側でご準備願います。

8. スケジュール

公募期間	令和5年10月5日（木）～令和5年10月16日（月）
審査期間	令和5年10月中旬
審査結果の通知	令和5年10月中旬
事業期間	令和5年10月下旬～令和6年3月31日（日）
成果報告	令和6年3月下旬（予定） ※成果報告会内で発表